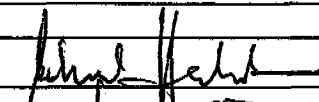
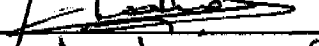

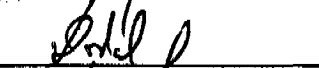


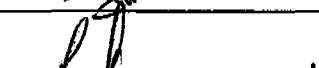
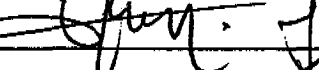

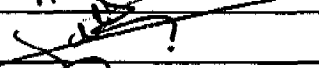

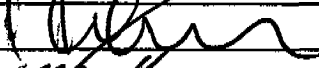

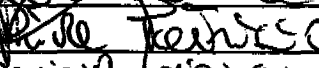
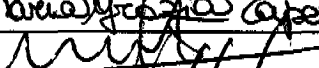
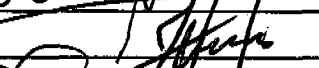


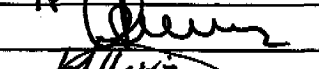

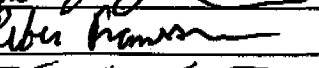
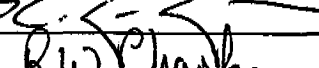
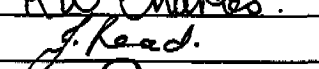


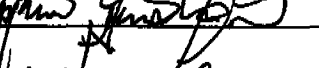
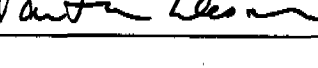






ALSTOM European Works Forum AMENDMENT 2002

MANAGEMENT SIGNATURES

| | | |
|--|----------------------|--|
| CHAIRMAN AND CHIEF EXECUTIVE OFFICER | Pierre BILGER |  |
| SENIOR VICE PRESIDENT HUMAN RESOURCES | Kees KRUIT |  |

ALSTOM European Works Forum AMENDMENT 2002 – DELEGATES' SIGNATURES

| COUNTRY | UNION | DELEGATE | SECTOR | |
|----------------|--------------------------|--|------------------------|---|
| AUSTRIA | GMBE | Edmund HABERECKER | T & D Linz |  |
| BELGIUM | FGTB/SETCA | Claude CHARON | TRANSPORT Charleroi |  |
| | CSC/CCMB | Michel VANDEN BERGHE | TRANSPORT Charleroi |  |
| CZECH REPUBLIC | ZO OS KOVO | Milos DOSTAL | POWER S.R.O |  |
| FRANCE | CFDT | Jean SAULNIER | POWER Nantes |  |
| | CFDT | Patrick MAILLOT | TRANSPORT Le Creusot |  |
| | CFTC | Jean-Luc MOUSSET | TRANSPORT Belfort |  |
| | FO | Lucien KUHN Replaces Léon Bole | TRANSPORT Reichshoffen |  |
| | CFE-CGC | Jean-Yves HEMERY | T&D Macon |  |
| | CGT | Francine BLANCHE | POWER Vélizy |  |
| | CGT | Jean-Louis SAHKI | T&D Saint Ouen |  |
| GERMANY | IG Metall | Siegfried RICHTER Replaces Bernd Eberle | TRANSPORT Salzgitter |  |
| | IG Metall | Dietmar HABERL | T&D Mönchengladbach |  |
| | IG Metall | Udo BELZ | POWER Mannheim |  |
| | IG Metall | Albrecht KOTITSCHKE | POWER Stuttgart |  |
| ITALY | CISL | Patrizio RIVA | POWER Italia |  |
| | FIOM | María Grazia CAPELLO | ALSTOM Ferroviaria |  |
| NETHERLANDS | WKS Council | Margriet CHAUDRON | ALSTOM Sales Network |  |
| POLAND | NSZZ Solidarno | Jan FIODOROWICZ | POWER Z.O.O. |  |
| PORTUGAL | STIMM Distrito de Lisboa | Manuel SEQUEIRA DA SILVA | ALSTOM Portugal |  |
| ROMANIA | | Geroge DINU | ALSTOM Power Romania |  |
| SPAIN | CCOO | Emilio PENADO | TRANSPORT Barcelona |  |
| | UGT | J. José LLEIXA UTRILLAS | TRANSPORT Barcelona |  |
| SWEDEN | | Rolf JONASSON | POWER Växjö |  |
| | | Peter FRANSSON | POWER Finspong |  |
| TURKEY | | Haluk BOZKAYA | T&D Gebze |  |
| UK | MSF | Bob CHARLES | TRANSPORT Birmingham |  |
| | MSF | Jim READ | POWER Rugby |  |
| | AEEU | Mick HOLMES Replaces Tom Pritchard | T&D Stafford |  |
| | AEEU | Albert NEESHAM | TRANSPORT Eastleigh |  |
| | AEEU | Chris GRIMSHAW | POWER Lincoln |  |
| SWITZERLAND | Exec Comm | Martin LEESER | POWER Baden | |

AMENDMENT Nr 1 ALSTOM EUROPEAN FORUM

Introduction

Under an agreement dated 30 May 1996 ALSTOM's management and the trade union organisations set up an information body for an exchange of views and open and constructive dialogue within the framework of the company's European activities. In effect, while it is normal and efficient for the social dialogue to take place at Unit level, the signatories deem it necessary to complement such dialogue by means of exchanges at international level.

This process will be called the "ALSTOM EUROPEAN FORUM", hereafter called "FORUM".

This agreement modifies the agreement of 30 May 1996 in the spirit of European directive 199/95 of 22/09/94 in support of this process.

1. Territorial field of application

The agreement covers all ALSTOM staff employed in all the European countries in which the directives of the European Union are applicable, as well as the other European countries, where ALSTOM's presence is significant.

Companies in which ALSTOM holds more than half of the capital as well as companies in which ALSTOM may exert a dominant influence as *defined in No. II of Article L 439-1 of the French Labour Law* fall within the ambit of this agreement.

ALSTOM will regularly update the list of all the companies and establishments concerned appended to this agreement.

2. Purpose

The FORUM is a process of information, exchanges of views, dialogue and consultation.

The FORUM handles important transnational matters pertaining to ALSTOM's general strategy, its economic, financial and commercial situation, as well as its human resources policy in particular regarding training and job promotion. It may also be informed on request about health and safety conditions at work, mobility, protection of the environment, professional training, continuing training throughout the career, equal opportunities.

This information mainly concerns:

- The Company's economic and financial structure and situation
- The Company's development and turnover
- The present situation and likely employment tendencies
- Investments
- Significant organisational changes
- The introduction of new working methods and processes
- Training
- Professional Risk Prevention Policy
- Projects and results of mergers, acquisitions, reductions and company closures

Matters defined by texts or custom which concern a given unit or a country fall within the exclusive competence of the managements and the local employees' representatives.

In the case of major decisions concerning the future of the Company or its sites, the FORUM is informed and consulted in due time, i.e. before the final decision. This information meeting takes place on the basis of a written report. A representative from the FORUM may go to the site in question to gather information on the operation concerned. These visits are subject to an agreement between the president and the secretary.

3. Composition

3.1 Countries represented

The FORUM is set up within the Company ALSTOM, in the countries listed in Appendix I. In order to be represented the countries must have at least 300 ALSTOM employees as defined in article 1 of the present agreement. The number of employees who are members of the FORUM will be fixed pro rata to the number of employees from each country represented, while endeavouring to ensure that each sector of the company is represented.

This last principle will be applied to the setting-up of the Select Committee as described in article 4.4 here-under.

3.2 Number of representatives

The FORUM comprises 35 full members, with a maximum of 6 coming from countries which do not belong to the European Union and 35 deputy members in order to replace the full members in case they cannot participate.

3.3 Appointment of the members

The members are appointed in accordance with national legislation or custom. For all countries, the employees' representatives must be ALSTOM employees and have at

least one year's length of service, unless the corresponding national legislation provides for a shorter period.

The management should be informed of the appointment of any new member of the FORUM, full or deputy. The appointment will only take effect following this formality.

3.4 Allocation of seats

Appendix II sets out the criteria for initial allocation of seats of employees' representatives by country. It is understood that if the number of employees in Europe should change significantly, the distribution of seats would be reviewed.

3.5 Period of the mandate

The representatives' mandates are for a period of four years, after their appointment, or for a shorter period if the national law so provides. The mandate may be renewed. It ceases once the representatives are no longer employed by ALSTOM.

4. Operation

4.1 Organisation

The FORUM is chaired by the President of the ALSTOM Company or a person mandated by him/her.

The employee representatives of the FORUM appoint a secretary and a deputy secretary from among the representatives elected to form the Select Committee.

The headquarters of the FORUM are situated at the establishment to which the secretary belongs.

4.2 Meetings

The FORUM holds two meetings a year, one of which is held within three months following publication of the annual accounts. The agenda and the place of the meeting are fixed by mutual consent between the chairman and the secretary.

An extraordinary meeting may be called exceptionally at the request of the management or the employees' representatives. This meeting will be held subject to the agreement of both parties.

The employees' representatives have the possibility of participating in a preparatory meeting the day before the FORUM, using the same technical and translation facilities as for the meeting of the FORUM.

At least one week before the consultation, save in the case of an emergency, the management sends to all employees' representatives a report on the items on the agenda to enable the members to express their point of view prior to any decision.

4.3 FORUM Secretary

The minutes of the discussions in the preparatory as well as the FORUM meeting will be written and agreed upon by both the chairman and the secretary.

The minutes of the FORUM will be drafted in English and translated into the language of each country represented at the FORUM.

To ensure an effective dialogue simultaneous interpreting is provided into all languages required for an efficient FORUM meeting.

The documentation presented at the FORUM will be in English. Any documentation transmitted subsequently to the employees' representatives will be translated into four languages English, French, German and Spanish.

4.4 Select Committee

A Select Committee made up of five employees' representatives is constituted, elected by all the employees' representatives present at the preparatory meeting according to the principle in article 3-2. This Select Committee is the representative of the FORUM between meetings and its role is:

- To meet one month before the FORUM in order to convey to the management the proposed agenda for the FORUM.
- To meet at least 4 times a year with the management in order to be informed and consulted about subjects as defined in point 2 and about current matters.
- To approve the minutes of the meetings established jointly by the management and the secretary, and to decide the conditions for their distribution.
- To transmit to the management any request for an extraordinary meeting
- To review each country's seat allocation and transmit to the management any proposals for change.
- To act on behalf of the FORUM outside the plenary meetings

4.5 Expert

An expert proposed by the employees' representatives and approved by the management may be invited to the meeting of the working committee in order to help the employees' representatives to prepare the meetings of the FORUM. He may attend the preparatory meeting and the FORUM as an observer.

The expert is remunerated by the management of ALSTOM after approval of his quotation.

In order to enable ALSTOM's employee representatives to form a well-founded opinion on the issues of which the FORUM members have previously been informed an expert evaluation can be asked for by the FORUM secretary.

4.6 Training

The members of the FORUM are entitled to attend the training course necessary for exercising their mandate. This applies to the following skills in particular: knowledge of foreign languages, basic knowledge of labour law and social policy in the member States of the European Union, as well as economics.

During the last meeting of the year the management and the Select Committee agree upon the training programme of the year to come.

The expenses related to these training courses are covered by the Company's management.

4.7 Hours of delegation and expenses

The employees' representatives benefit from at least two days in which to attend the FORUM and the preparatory meeting, not including travel time.

The employees' representatives appointed in the Select Committee benefit from the time necessary to travel to the meeting within the time limit foreseen by the agenda.

The time spent in the meeting and for travel are considered as normal working time. Travel time as well as travel and accommodation expenses will be compensated in accordance with the current practice of the unit in which they are employed.

The delegates will agree within their own countries the time allowances and means required for them to carry out their responsibilities effectively. In the case of a disagreement, the Forum President or his representatives, will arbitrate.

5. Rights and obligations of the members

5.1 Confidentiality

The FORUM members will not disclose any information which has been expressly communicated to them as confidential. This obligation continues even after the expiry of their mandate. The management reserves the right not to communicate information the disclosure of which would harm the company's interests.

The obligation of confidentiality applies to the expert.

5.2 Protection

The members of the FORUM must not be hindered in any way in the performance of their mandate. They must not be subject to any discrimination, whether positive or negative, in particular as regards their remuneration and the prospects of their professional development.

In performing their duties, the employees' representatives will continue to benefit from the protection and guarantees provided for personnel representatives by the national legislation of the country in which they are employed.

This agreement is signed for a period of 5 years. At the end of that period, it may be renewed by tacit agreement or terminated by one of the parties with 6 months' notice.

The undersigned agree that the future legal or regulatory provisions regarding the role and prerogatives of the European Works Forum Committees, will be included in the present agreement and the said parties will arrange the way they are to be included.

This agreement is governed by French law.

Done at

Norköping
26/6-'02

AVENANT N° 1 FORUM EUROPEEN ALSTOM

Préambule

La direction d'ALSTOM et les organisations syndicales ont par accord en date du 30 mai 1996 mis en place une instance d'information, d'échange de vues et de dialogue ouvert et constructif dans le cadre des activités européennes de la Compagnie. En effet, s'il est normal et efficace que le dialogue social se développe au niveau des Unités, les signataires estiment nécessaire de le compléter par des échanges au niveau international.

Cette instance prend le nom de « FORUM EUROPEEN ALSTOM », ci-après désignée « FORUM ».

Le présent avenant modifie l'accord du 30 mai 1996 dans l'esprit de la directive européenne 199/95 du 22/09/94 pour renforcer la qualité de cette instance.

1. Champ d'application territorial

L'accord couvre l'ensemble du personnel d'ALSTOM employé dans tous les pays européens où les directives de l'Union européenne sont applicables, ainsi que dans les autres pays européens où la présence d'ALSTOM est significative.

Les entreprises dans lesquelles ALSTOM possède plus de la moitié du capital ainsi que les entreprises dans lesquelles ALSTOM peut exercer une influence dominante telle que définie au II de l'article L. 439-1 du code du travail français font partie du périmètre du présent accord.

ALSTOM actualisera régulièrement la liste de tous les entreprises et établissements concernés en annexe au présent accord.

2. Objectif

Le FORUM est une instance d'informations, d'échanges de vues, de dialogue et de consultation.

Le FORUM traite des questions importantes de nature transnationale relevant de la stratégie générale d'ALSTOM, de sa situation économique, financière et commerciale, ainsi que de la politique de ressources humaines et des évolutions de l'emploi. Il pourra aussi à sa demande être informé sur les questions relevant notamment de la santé et la sécurité au travail, la mobilité, la protection de l'environnement, la formation professionnelle, l'apprentissage tout au long de la carrière, l'égalité des chances.

L'information porte notamment sur :

- La structure et la situation économique et financière de l'entreprise,
- Le développement de la Compagnie et son chiffre d'affaires,
- La situation actuelle et les tendances probables de l'emploi,
- Les investissements,
- Les changements significatifs dans l'organisation,
- L'instauration de nouvelles méthodes ou procédés de travail,
- La formation,
- La politique de prévention des risques professionnels,
- Les projets et les résultats de fusion, acquisitions, réductions et fermeture d'entreprise.

Les questions définies par les textes ou les usages et concernant une unité ou un pays restent de la compétence exclusive des directions et des représentants des salariés locaux.

En cas de décisions majeures concernant l'avenir de la Compagnie ou de ses sites, le FORUM est informé et consulté en temps utile, c'est à dire avant la décision définitive. Cette réunion s'effectue sur la base d'un rapport écrit. Un représentant du FORUM peut se rendre sur le ou les sites concernés pour recueillir des informations sur l'opération concernée. Ces visites s'effectuent d'un commun accord entre le président et le secrétaire du FORUM.

3. Composition

3.1 Pays représentés

Le FORUM se constitue au niveau de la Compagnie ALSTOM, dans les pays listés dans l'annexe I. Pour pouvoir être représentés, les pays doivent compter au moins 300 salariés ALSTOM en sens de l'article 1 du présent accord. Le nombre de salariés membres du FORUM sera fixé au prorata du nombre de salariés de chaque pays représenté, en s'efforçant d'assurer une représentation de chacun des secteurs de la compagnie..

Ce dernier principe sera retenu pour la composition du comité restreint visé à l'article 4.4 ci-après.

3.2 Nombre de représentants

Le Forum comprend 35 membres titulaires, dont un maximum de 6 provenant de pays en dehors de l'Union européenne, et de 35 membres suppléants appelés à remplacer les titulaires en cas d'empêchement.

3.3 Désignation des membres

Les membres sont désignés conformément à la législation ou aux pratiques nationales. Pour tous les pays, les représentants des salariés doivent être salariés d'ALSTOM et avoir au mois un an d'ancienneté dans l'entreprise, à moins que la législation nationale correspondante ne prévoie une période différente.

La direction devra être informée de la désignation de tout nouveau membre du FORUM, titulaire ou suppléant. La désignation ne sera effective qu'après cette formalité.

3.4 Attribution des sièges

L'annexe II expose les critères d'attribution initiale des sièges de représentants des salariés par pays. Il est entendu que si le nombre de salariés en Europe se trouvait modifié de façon significative, la répartition des sièges serait revue.

3.5 Durée du mandat

Les mandats des représentants ont une durée de quatre ans, après la désignation ou pour une période inférieure si la loi nationale l'impose. Le mandat est renouvelable. Il cesse dès que les représentants ne sont plus salariés par ALSTOM.

4. Fonctionnement

4.1 Organisation

Le FORUM est présidé par le Président de la Compagnie ALSTOM ou une personne mandatée par ses soins.

Les représentants des salariés au FORUM désignent un secrétaire et un secrétaire adjoint parmi les représentants du personnel désignés au comité restreint.

Le siège du FORUM est situé dans l'établissement où est affecté le secrétaire.

4.2 Réunions

Le FORUM se réunit ordinairement deux fois par an, dont une fois dans les trois mois suivant la publication des comptes annuels. L'ordre du jour et le lieu de la réunion sont fixés d'un commun accord par le président et le secrétaire.

Une réunion extraordinaire pourra être convoquée exceptionnellement à la demande de la direction ou des représentants des salariés. Cette réunion se tiendra sous réserve de l'accord des deux parties.

Les représentants des salariés ont la possibilité de participer à une réunion préparatoire la veille du FORUM et utilisent les mêmes équipements techniques et d'interprétation que pour la réunion du FORUM.

Au moins une semaine avant la consultation, sauf urgence, la direction transmet à tous les représentants du personnel un rapport sur les sujets à l'ordre du jour afin de permettre aux membres d'exprimer leur point de vue avant toute décision.

4.3 Secrétariat du FORUM

Un compte rendu des débats tant de la réunion préparatoire que de la réunion du FORUM est établi d'un commun accord entre le Président et le Secrétaire.

Le procès-verbal du FORUM sera rédigé en anglais et traduit dans les langues des représentants des salariés siégeant au FORUM.

En vue de contribuer à un dialogue efficace, une interprétation simultanée est assurée dans toutes les langues essentielles au fonctionnement efficace du FORUM.

La documentation présentée lors du FORUM sera rédigée en anglais. Toute documentation transmise par la suite aux représentants des salariés sera traduite dans quatre langues, anglais, français, allemand, espagnol.

4.4 Comité Restreint

Un comité restreint composé de cinq représentants des salariés est élu par tous les représentants des salariés présent à la réunion préparatoire, selon le principe retenu à l'article 3-2. Ce comité restreint est le représentant du FORUM entre les réunions et a pour rôle :

- de se réunir un mois avant le FORUM afin de transmettre à la direction les propositions d'ordre du jour pour le FORUM
- de se réunir, au minimum quatre fois par an avec la direction afin d'être informé et consulté sur les thèmes définis à l'article 2 et sur les affaires courantes
- d'approuver les procès-verbaux des réunions établis d'un commun accord par la direction et le secrétaire, et de décider des conditions de leur diffusion
- de transmettre à la direction toute demande de réunion extraordinaire
- de revoir la répartition des sièges de chaque pays et de transmettre à la direction les propositions éventuelles de modification.
- d'agir au nom du FORUM en dehors des réunions plénières.

4.5 Expert

Un expert proposé par les représentants des salariés et approuvé par la direction peut être invité à la réunion du comité restreint afin d'aider les représentants des salariés à préparer les réunions du FORUM. Il peut assister à la réunion préparatoire et au FORUM en tant qu'observateur.

L'expert est rémunéré par la direction d'ALSTOM, après son approbation du devis présenté.

Afin de permettre aux représentants des salariés d'ALSTOM de se prononcer en connaissance de cause sur les sujets ayant fait l'objet d'une information préalable des membres du FORUM, une mission d'expertise pourra être demandée par le secrétaire du FORUM.

4.6 Formation

Les membres du FORUM ont le droit de suivre la formation nécessaire à l'exercice de leur mandat. Ceci s'applique notamment aux compétences suivantes : connaissances de langues étrangères, connaissance de base en matière de droit du travail et de politique sociale dans les Etats membres de l'Union européenne ainsi que d'économie.

Lors de la dernière réunion de l'année, la direction et le comité restreint se mettent d'accord sur le programme de formation de l'année suivante.

Les frais inhérents à ces formations sont pris en charge par la direction de la Compagnie.

4.7 Heures de délégation et frais

Les représentants des salariés bénéficient, au minimum, de deux jours pour assister au FORUM et à la réunion préparatoire, temps de déplacement non compris.

Les représentants des salariés désignés au comité restreint bénéficient du temps nécessaire pour se rendre au lieu de la réunion dans les délais prévus par l'ordre du jour.

Les temps de réunion sont considérés comme temps de travail effectif.

Les temps de déplacement et les frais de déplacement et de logement seront indemnisés selon les pratiques courantes de l'unité qui les emploie.

Les représentants négocient localement le temps et les moyens nécessaires à l'exercice effectif de leurs responsabilités. En cas de désaccord, le Président du Forum ou son représentant arbitreront.

5. Droits et obligations des membres

5.1 Confidentialité

Les membres du FORUM ne divulgueront aucune information qui leur a été expressément communiquée comme étant confidentielle. Cette obligation persiste même après l'expiration de leur mandat. La direction se réserve le droit de ne pas communiquer les informations dont la divulgation nuirait aux intérêts de l'entreprise.

L'obligation de confidentialité s'applique à l'expert.

5.2 Protection

Les membres du FORUM ne doivent faire l'objet d'aucune entrave dans l'exercice de leur mandat. Ils ne doivent être l'objet d'aucune discrimination, positive ou négative, notamment en ce qui concerne leur rémunération et leurs perspectives d'évolution professionnelle.

Dans l'exercice de leurs fonctions, les représentants des salariés continueront à bénéficier de la protection et des garanties prévues pour les représentants du personnel par la législation nationale du pays dans lequel ils sont employés.

Cet accord est signé pour une durée de 5 ans. A l'issue de cette période, il pourra être reconduit par tacite reconduction ou résilié par l'une des parties avec un préavis de 6 mois.

Les parties signataires conviennent que les dispositions légales ou réglementaires à venir concernant le rôle et les prérogatives des comités d'entreprise européens seront intégrées dans le présent accord et qu'elles se concerteront sur la manière de les intégrer.

Le présent accord est régi selon le droit français.

Fait à Norrköping, Suède, le 26 juin 2002

**Headcount per country (Europe)
31/12/2001**

| Countries | Headcount 31/12/01 |
|------------------|---------------------------|
| FRANCE | 29 247 |
| UK | 13 844 |
| GERMANY | 11 139 |
| SWITZERLAND | 6 802 |
| ITALY | 4 473 |
| POLAND | 3 473 |
| SWEDEN | 3 010 |
| SPAIN | 2 733 |
| CZECH REPUBLIC | 1 646 |
| BELGIUM | 1 502 |
| RUSSIA | 1 155 |
| TURKEY | 1 126 |
| ROMANIA | 1 027 |
| HUNGARY | 781 |
| ESTONIA | 665 |
| CROATIA | 529 |
| AUSTRIA | 495 |
| DENMARK | 421 |
| PORTUGAL | 383 |
| NETHERLANDS | 325 |
| NORWAY | 292 |
| GREECE | 289 |
| FINLAND | 140 |
| LATVIA | 61 |
| SLOVAKIA | 54 |
| UKRAINE | 9 |
| LITHUANIA | 3 |
| UZBEKISTAN | 3 |
| YUGOSLAVIA | 2 |
| TOTAL | 85 629 |

Appendix I to the Amendment Nr 1 Alstom European Forum



**ALSTOM Headcount by Country
at end of December 2001 - EUROPE**

| Sector | Bus/Seg | Country | Unit & Location | Total ALSTOM Employees |
|-----------|---------|---------|---|------------------------|
| CORPORATE | HQ | France | Headquarters - Paris | 251 |
| CORPORATE | TECH | France | ALSTOM Technologies SA -Meudon-la-Forêt | 238 |
| MARINE | | France | DG Secteur - St Nazaire | 10 |
| MARINE | | France | Chantiers de l'Atlantique - St Nazaire | 5 232 |
| MARINE | | France | Ateliers de Montoir - Montoir | 239 |
| MARINE | | France | ALSTOM Leroux Naval - St Malo, Lorient | 283 |
| NETWORK | NET | France | Country Network HQ - Paris | 42 |
| NETWORK | NET | France | Country Network France - Levallois+J131 | 13 |
| POWER | ADM | France | AP France - Levallois Siège | 52 |
| POWER | ADM | France | AP France - Kleber Impatriates | 11 |
| POWER | ADM | France | AP France - Kleber Site | 34 |
| POWER | ADM | France | AP Management | 9 |
| POWER | ADM | France | AP France - Belfort IT | 17 |
| POWER | ADM | France | AF France - Levallois IT | 75 |
| POWER | ADM | France | AP France - Saint Priest IT | 2 |
| POWER | ADM | France | AP Turbomachines - Belfort DTV - IT | 18 |
| POWER | ADM | France | AP Turbomachines - Belfort - Mach.Elec.IT | 16 |
| POWER | ADM | France | AP Turbomachines - LCA La Coumeuve IT | 5 |
| POWER | ADM | France | AP Turbomachines - RLC La Coumeuve IT | 12 |
| POWER | B | France | AP Chaudières Industrielles - Cernay | 220 |
| POWER | B | France | AP Boilers - Lys-Lez-Lannoy (Usines) | 24 |
| POWER | B | France | AP Boilers - Vélizy (Siège) | 329 |
| POWER | B | France | AP Boilers - Vélizy (Envirt.) | 130 |
| POWER | B | France | Technos et Cie - Suresnes | 25 |
| POWER | B | France | AP Heat Exchange - Vélizy | 120 |
| POWER | B | France | AP France - Levallois Siège | 3 |
| POWER | B | France | AP France - Kleber Impatriates | 2 |
| POWER | B | France | AP France - Kleber Site | 7 |
| POWER | C | France | AP Boilers - Vélizy (Chantiers) | 110 |
| POWER | C | France | AP Boilers - Vélizy (Siège) | 86 |
| POWER | C | France | AP France - Levallois Siège | 1 |
| POWER | C | France | AP Service - Belfort | 27 |
| POWER | C | France | AP Service - Evres sur Indre | 104 |
| POWER | C | France | AP Service - Levallois | 638 |
| POWER | C | France | AP Service - Pierrelatte | 74 |
| POWER | C | France | AP Service - Saint Priest | 42 |
| POWER | C | France | AP Turbomachines - Belfort DTV | 144 |

Appendix I to the Amendment Nr 1 Alstom European Forum

ALSTOM

**ALSTOM Headcount by Country
at end of December 2001 - EUROPE**

| Sector | Bus/Seg | Country | Unit & Location | Total ALSTOM Employees |
|------------------|---------|---------|--|------------------------|
| POWER | C | France | AP Turbomachines - Belfort - Mach. Elec. | 337 |
| POWER | C | France | AP Turbomachines - TE La Courmeuve | 247 |
| POWER | C | France | AP Turbomachines - RLC La Courmeuve | 200 |
| POWER | H | France | AP France - Levallois Siège | 4 |
| POWER | H | France | AP France - Kleber Impatriates | 1 |
| POWER | H | France | AP Hydraulique -Belfort | 101 |
| POWER | H | France | AP Hydraulique - Levallois | 189 |
| POWER | H | France | AP Hydro - Grenoble | 601 |
| POWER | H | France | AP Fluides et Mécaniques Nantes | 209 |
| POWER | I | France | AP France - Kleber Impatriates | 3 |
| POWER | I | France | AP France - Kleber Site | 3 |
| POWER | I | France | AP Industrie | 26 |
| POWER | I | France | AP Turbomachines - RLC La Courmeuve | 370 |
| POWER | I/O | France | AP France - Levallois Siège | 4 |
| POWER | I/O | France | AP France - Kleber Impatriates | 4 |
| POWER | I/O | France | AP France - Kleber Site | 3 |
| POWER | S | France | AP Centrales - Belfort (Control Syst.) | 199 |
| POWER | S | France | AP Centrales - Belfort (Power Plants) | 232 |
| POWER | S | France | AP Centrales - Levallois (ECS) | 351 |
| POWER | S | France | AP Centrales - Levallois (Power Plant) | 161 |
| POWER | S | France | AP Centrales - Massy | 127 |
| POWER | S | France | AP Centrales - St. Priest | 36 |
| POWER | S | France | AP France - Levallois Siège | 2 |
| POWER | S | France | AP France - Kleber Impatriates | 3 |
| POWER | S | France | AP France - Kleber Site | 4 |
| POWER | S | France | AP Turbomachines - Belfort DTV | 645 |
| POWER | S | France | AP Turbomachines - Belfort DTV | 38 |
| POWER | S | France | AP Turbomachines - Belfort - Mach. Elec. | 620 |
| POWER | S | France | AP Turbomachines - Belfort - Mach. Elec. | 154 |
| POWER | S | France | AP Turbomachines - LCA La Courmeuve | 118 |
| POWER CONVERSION | APC | France | ALSTOM Power Conversion - Belfort | 329 |
| POWER CONVERSION | APC | France | ALSTOM Power Conversion - Ludres | 90 |
| POWER CONVERSION | APC | France | ALSTOM Power Conversion - Massy | 552 |
| POWER CONVERSION | APC | France | ALSTOM Power Conversion - Nantes | 65 |
| POWER CONVERSION | HQ | France | DG Power Conversion Sector - Paris | 17 |
| POWER CONVERSION | MGB | France | ALSTOM Moteurs - Nancy | 424 |
| POWER CONVERSION | MGB | France | ALSTOM MSA - Belfort | 240 |

Appendix I to the Amendment Nr 1 Alstom European Forum

ALSTOM

**ALSTOM Headcount by Country
at end of December 2001 - EUROPE**

| Sector | Bus/Seg | Country | Unit & Location | Total ALSTOM Employees |
|-----------|---------|---------|--|------------------------|
| T&D | DG | France | DG -Dafep | 33 |
| T&D | DG | France | Management Levallois (including Business staff) | 125 |
| T&D | EMM | France | 3148 ERD Massy France | 205 |
| T&D | HVB | France | 3147 BHT Aix-les-Bains France | 440 |
| T&D | HVB | France | 3158 RMF TB Montrouge France | 171 |
| T&D | HVB | France | AHT - Villeurbanne | 510 |
| T&D | HVB | France | ARC - Villeurbanne | 114 |
| T&D | ISCO | France | Commercial Direction (Frankfurt+RVP) | 15 |
| T&D | ISCO | France | RCF - T&D Commercial Network France (Levallois-Perret) | 253 |
| T&D | MVB | France | AMT - T&D SA (Mâcon) | 974 |
| T&D | MVB | France | APF (Bagnères de Bigorre) | 51 |
| T&D | MVB | France | AVI - European Vacuum Interrupters SA (Lattes) | 12 |
| T&D | MVB | France | EBT - T&D Equip. Basse Tension SA (Chatenoy) | 333 |
| T&D | MVB | France | STF - T&D Serem Transpost SA (Fabrègues) | 185 |
| T&D | MVB | France | STS (Montpellier) | 162 |
| T&D | MVB | France | PETIT QUEVILLY | 400 |
| T&D | PCB | France | PCL P&C Lattes/Le Pecq | 413 |
| T&D | PCB | France | PCV - Villeurbanne | 88 |
| T&D | PTB | France | 3151 TSO TB Saint Ouen France | 503 |
| T&D | PTB | France | 3152 TSV TB Vénissieux France | 85 |
| T&D | PTB | France | TOS - RAMONVILLE (31) | 18 |
| T&D | PTB | France | TPQ (Petit Quevilly) | 120 |
| T&D | TDS | France | NPO - Le Pecq | 5 |
| T&D | TPB | France | ERT LEVALLOIS | 228 |
| T&D | TPB | France | ERT SAINT-PRIEST | 141 |
| TRANSPORT | PAS | France | LRH - La Rochelle | 1 288 |
| TRANSPORT | PAS | France | FPA - France Passengers (OmegAT) C&W | 137 |
| TRANSPORT | PAS | France | PAM - PAS Management (OmegAT) | 87 |
| TRANSPORT | PAS | France | REI - Reischoffen | 723 |
| TRANSPORT | PAS | France | VPF - Valenciennes | 1 140 |
| TRANSPORT | SER | France | SEM - Service Management Omegat | 59 |
| TRANSPORT | SER | France | FSE France Service Omegat | 69 |
| TRANSPORT | SER | France | FSE Le Creusot | 36 |
| TRANSPORT | SER | France | FSE Tarbes | 44 |
| TRANSPORT | SER | France | FSE Valenciennes | 23 |
| TRANSPORT | SER | France | FSE France Service (autres sites:Aytré, Belfort, Ormans, Villeurbanne) | 10 |
| TRANSPORT | SYS | France | CSY - France System Rueil | 230 |

Appendix I to the Amendment Nr 1 Alstom European Forum

ALSTOM

**ALSTOM Headcount by Country
at end of December 2001 - EUROPE**

| Sector | Bus/Seg | Country | Unit & Location | Total ALSTOM Employees |
|---------------------|----------|---------|--|------------------------|
| TRANSPORT | SYS | France | FSY - France Systems (OmegAT) | 72 |
| TRANSPORT | TDC | France | TCM - Transport Common Expences (OmegAT) | 28 |
| TRANSPORT | TDC | France | TFD - Transport Functional Directions (OmegAT) | 299 |
| TRANSPORT | TEQ | France | EBO - Bogies (Le Creusot) | 596 |
| TRANSPORT | TEQ | France | EFR - Equipments France (Tarbes) | 923 |
| TRANSPORT | TEQ | France | EQM - TEG Management (OmegAT) | 39 |
| TRANSPORT | TEQ | France | FMO - Motors France (Omans) | 507 |
| TRANSPORT | TEQ | France | FLO - France Locomotives (Belfort) | 741 |
| TRANSPORT | TIS | France | SIM - Signalling Management Saint-Ouen (Omegat) | 32 |
| TRANSPORT | TIS | France | Information Solutions Saint Ouen | 701 |
| TRANSPORT | TIS | France | LES - Lyon Electronic Systems France | 525 |
| Somme FRANCE | | | | 29 247 |
| CORPORATE | TECH | UK | ALSTOM Research & Technology Centre - Stafford | 98 |
| CORPORATE | | UK | Rugby | 11 |
| CORPORATE | | UK | Whetstone (Litigation Team) | 2 |
| CORPORATE | | UK | London | 1 |
| NETWORK | NET | UK | ALSTOM UK Ltd, London | 4 |
| NETWORK | Sh.Serv. | UK | Shared Services - London | 21 |
| POWER | ADM | UK | ALSTOM Power UK Ltd Head Office (Lincoln) | 2 |
| POWER | ADM | UK | ALSTOM Power Steam Power Plant Ltd (Rugby) | 130 |
| POWER | ADM | UK | ALSTOM Power Technology Centre (Whetstone) | 405 |
| POWER | B | UK | ALSTOM Power Generation Ltd (Newcastle) | 6 |
| POWER | B | UK | ALSTOM Power Combustion Ltd (Derby) | 50 |
| POWER | B | UK | ALSTOM Power Services SHG Ltd (London) | 20 |
| POWER | C | UK | ALSTOM Power Plant Ltd & Services (Stafford) | 183 |
| POWER | C | UK | ALSTOM Power Combustion Services Ltd (Derby) | 38 |
| POWER | C | UK | ALSTOM Power Construction Ltd (Derby) | 376 |
| POWER | C | UK | ALSTOM Power Steam Power Plant Serv. Ltd (Rugby) | 106 |
| POWER | C | UK | ALSTOM Power Steam Power Plant Serv. Ltd (Rugby) | 58 |
| POWER | C | UK | ALSTOM Power Steam Power Plant Serv. Ltd (Rugby) | 83 |
| POWER | G | UK | ALSTOM Power Generation Ltd (Newcastle) | 148 |
| POWER | H | UK | ALSTOM Power Hydro Ltd (Rugby) | 29 |
| POWER | I | UK | ALSTOM Power Generation Ltd (Newcastle) | 23 |
| POWER | I | UK | ALSTOM Power UK Ltd (Lincoln) | 2 109 |
| POWER | I | UK | ALSTOM Power Napier Turbochargers (Lincoln) | 131 |
| POWER | I | UK | ALSTOM International Operations (Rugby) | 2 |
| POWER | I/O | UK | ALSTOM Power Investment Projects (Rugby) | 25 |

Appendix I to the Amendment Nr 1 Alstom European Forum

ALSTOM

**ALSTOM Headcount by Country
at end of December 2001 - EUROPE**

| Sector | Bus/Seg | Country | Unit & Location | Total ALSTOM Employees |
|------------------|----------|-----------------|--|------------------------|
| POWER | S | UK | ALSTOM Power Plants Ltd (Knutsford) | 475 |
| POWER | S | UK | ALSTOM Power UK Ltd (Stafford) | 259 |
| POWER | S | UK | ALSTOM Power Steam Power Plant Ltd (Rugby) | 693 |
| POWER CONVERSION | APC | UK | ALSTOM Power Conversion Ltd (Kidsgrove) | 173 |
| POWER CONVERSION | APC | UK | ALSTOM Power Conversion Ltd (Rugby) | 813 |
| POWER CONVERSION | MGB | UK | ALSTOM Electrical M/cs Ltd., Rugby. | 197 |
| POWER CONVERSION | MGB | UK | ALSTOM Moteurs (Antenna), Rugby. | 32 |
| POWER CONVERSION | MGB | UK | ALSTOM MGB - Rugby | 5 |
| | HVB | UK | 3418 GTS Stafford UK | 129 |
| T&D | HVB | UK | RME Hixon UK | 8 |
| T&D | ISCO | UK | RUK - UK T&D Commercial Network (Stafford) | 34 |
| T&D | MVB | UK | DSL - T&D Distrb. Switch. Ltd. (Manchester) | 466 |
| T&D | PCB | UK | PCS Stafford | 849 |
| T&D | PTB | UK | TST (Stafford) | 388 |
| T&D | TDS | UK | OMU - NETWORK SERVICES - MANCHESTER | 328 |
| T&D | TPB | UK | 3416 SPL TB Stafford UK | 190 |
| TRANSPORT | PAS | UK | WBH - Birmingham | 1 154 |
| TRANSPORT | SER | UK | SER UK Head Office Birmingham | 67 |
| TRANSPORT | SER | UK | Parts Preston | 76 |
| TRANSPORT | SER | UK | Renovation Eastleigh | 605 |
| TRANSPORT | SER | UK | Renovation Preston | 120 |
| TRANSPORT | SER | UK | Renovation Railcare (3 locations) | 614 |
| TRANSPORT | SER | UK | ASTLM - Maintenance Metrocare London | 273 |
| TRANSPORT | SER | UK | UKWCTC - Maintenance Traincare (ex West Coast Traincare) | 915 |
| TRANSPORT | SER | UK | ATHKL - SER UK Hong Kong | 3 |
| TRANSPORT | SYS | UK | TPL - Transportation Projects Ltd (Knutsford) | 11 |
| TRANSPORT | TEQ | UK | EUKA - Traction Alstom UK Ltd Agency (Preston) | 538 |
| TRANSPORT | TIS | UK | SIL - Signaling Limited UK (Borehamwood) | 368 |
| | | Somme UK | | 13 844 |
| NETWORK | NET | Germany | ALSTOM GmbH/Holding - Frankfurt | 5 |
| NETWORK | Sh.Serv. | Germany | Shared Services - Frankfurt | 3 |
| POWER | ADM | Germany | ALSTOM Power AG Frankfurt | 15 |
| POWER | ADM | Germany | ALSTOM Power Generation AG Mannheim | 180 |
| POWER | ADM | Germany | ALSTOM Power Support GmbH Mannheim | 188 |
| POWER | ADM | Germany | ALSTOM Power Turbinen GmbH/Nürnberg | 41 |
| POWER | ADM | Germany | ALSTOM Energie GmbH/Nürnberg | 3 |
| POWER | B | Germany | ALSTOM Power Generation AG Butzbach | 14 |

Appendix I to the Amendment Nr 1 Alstom European Forum

ALSTOM

**ALSTOM Headcount by Country
at end of December 2001 - EUROPE**

| Sector | Bus/Seg | Country | Unit & Location | Total ALSTOM Employees |
|------------------|---------|---------|--|------------------------|
| POWER | B | Germany | APE Recovery GmbH, Kassel | 204 |
| POWER | B | Germany | APE Recovery GmbH, Düsseldorf | 56 |
| POWER | B | Germany | ALSTOM POWER Environmental Consult GmbH, Stuttgart | 40 |
| POWER | B | Germany | ALSTOM POWER Boiler Manufacturing GmbH Neumark | 79 |
| POWER | B | Germany | ALSTOM POWER Air Preheater GmbH Bammental | 100 |
| POWER | B | Germany | ALSTOM POWER Boiler GmbH Köln | 42 |
| POWER | B | Germany | ALSTOM POWER Boiler GmbH Stuttgart | 442 |
| POWER | C | Germany | ALSTOM Power Turbinen GmbH/Nürnberg | 363 |
| POWER | C | Germany | ALSTOM Power Elektr. Masch. GmbH/Essen | 182 |
| POWER | C | Germany | ALSTOM Energie GmbH/Nürnberg | 62 |
| POWER | C | Germany | ALSTOM Power Service GmbH Mannheim | 369 |
| POWER | C | Germany | ALSTOM Power Service GmbH Berlin | 233 |
| POWER | C | Germany | ALSTOM Power Service GmbH Butzbach | 26 |
| POWER | C | Germany | ALSTOM Power Service GmbH Peitz | 27 |
| POWER | C | Germany | ALSTOM POWER Boiler Service GmbH Neumark | 151 |
| POWER | G | Germany | ALSTOM Power Generation AG Mannheim | 787 |
| POWER | G | Germany | ALSTOM Power Generation AG Bexbach | 222 |
| POWER | H | Germany | ALSTOM Power Generation AG Mannheim | 47 |
| POWER | I | Germany | ALSTOM Power Turbinen GmbH/Nürnberg | 122 |
| POWER | S | Germany | ALSTOM Power Generation AG Mannheim | 593 |
| POWER | S | Germany | ALSTOM Power Generation AG Berlin | 15 |
| POWER | S | Germany | ALSTOM Energie GmbH/Nürnberg | 17 |
| POWER CONVERSION | APC | Germany | ALSTOM Power Conversion GmbH - Berlin | 901 |
| T&D | DG | Germany | AGZ (Frankfurt) | 76 |
| T&D | EDS | Germany | ABG - ALSTOM BGS GmbH (Frankfurt) | 19 |
| T&D | EDS | Germany | AFE (Frankfurt) | 42 |
| T&D | HVB | Germany | 3249 CSH Berlin Germany | 4 |
| T&D | HVB | Germany | 32331 AGK Kassel Germany | 509 |
| T&D | ISCO | Germany | RDE - T&D Commercial Network Germany (Frankfurt) | 471 |
| T&D | MVB | Germany | ADM - AEG T&D Sach. Dresden GmbH MV(Dresden) | 198 |
| T&D | MVB | Germany | AGS - AEG T&D Sachsenwerk GmbH (Regensburg) | 899 |
| T&D | MVB | Germany | CSM (Filderstadt) | 178 |
| T&D | MVB | Germany | AGU - AEG T&D Vakuumschal. GmbH (Ulm) | 102 |
| T&D | PCB | Germany | AFS Frankfurt | 185 |
| T&D | PTB | Germany | 3247 AGM TB Monchengladbach Germany | 269 |
| T&D | TDS | Germany | AGW Weinheim | 155 |
| T&D | TDS | Germany | NPG - Frankfurt | 11 |

Appendix I to the Amendment Nr 1 Alstom European Forum

ALSTOM

**ALSTOM Headcount by Country
at end of December 2001 - EUROPE**

| Sector | Bus/Seg | Country | Unit & Location | Total ALSTOM Employees |
|----------------------|----------|---------|---|------------------------|
| T&D | TPB | Germany | AFD (Frankfurt+Dresden) | 223 |
| TRANSPORT | PAS | Germany | SLZ - Salzgitter | 2 269 |
| Somme GERMANY | | | | 11 139 |
| NETWORK | NET | Austria | ALSTOM Power Austria AG; Vienna | 2 |
| POWER | ADM | Austria | ALSTOM Power Austria AG (Vienna) | 21 |
| POWER | C | Austria | ALSTOM Power Austria AG (Vienna) | 9 |
| POWER | G | Austria | ALSTOM Power Austria AG (Vienna) | 13 |
| POWER | H | Austria | ALSTOM Power Austria AG (Vienna) | 42 |
| POWER | I/O | Austria | ALSTOM Power Austria AG (Vienna) | 4 |
| T&D | HVB | Austria | 3020 HSO Linz Austria | 34 |
| T&D | MVB | Austria | MSO - A Mittelsp. Medium Voltage Ost (Linz) | 167 |
| T&D | PCB | Austria | PCO Linz | 67 |
| T&D | PCB | Austria | STO Linz | 136 |
| Somme AUSTRIA | | | | 495 |
| NETWORK | NET | Belgium | Subsidiary in Belgium - Brussel | 3 |
| NETWORK | Sh.Serv. | Belgium | Shared Services - Brussel | 8 |
| POWER | B | Belgium | ALSTOM Belgium Power; Charleroi BHE (SOBELCO) | 2 |
| POWER | C | Belgium | ALSTOM Belgium Power; Charleroi en Muizen (CSO) | 60 |
| POWER | C | Belgium | ALSTOM ACEC Energie; Charleroi CSO | 148 |
| POWER | I | Belgium | ALSTOM Belgium Power; Muizen IST | 1 |
| POWER | I/O | Belgium | ALSTOM Belgium Power; Muizen XIO | 2 |
| POWER CONVERSION | APC | Belgium | ALSTOM Power Conversion SA/NV - Charleroi | 85 |
| POWER CONVERSION | MGB | Belgium | ALSTOM Moteurs - Charleroi | 18 |
| T&D | HVB | Belgium | 3026 RMB TB Liège Belgium | 152 |
| T&D | ISCO | Belgium | Dison | 12 |
| T&D | MVB | Belgium | EIB - EIB SA (Dison) | 277 |
| TRANSPORT | TEQ | Belgium | EBE - Equipments Belgium (Charleroi) | 458 |
| TRANSPORT | TIS | Belgium | ASI - Signalling Belgium Charleroi | 276 |
| Somme BELGIUM | | | | 1 502 |
| NETWORK | NET | Denmark | Delegation in Denmark - Brøndby | 3 |
| POWER | ADM | Denmark | ALSTOM Power Denmark A/S - DK - Skovlunde | 6 |
| POWER | B | Denmark | ALSTOM Power Denmark A/S - DK - Skovlunde | 33 |
| POWER | I | Denmark | ALSTOM Power FlowSystems - Fredericia | 364 |
| TRANSPORT | TIS | Denmark | SID - Signaling Danemark (Copenhagen) | 15 |
| Somme DENMARK | | | | 421 |
| NETWORK | NET | Finland | ALSTOM Finland, Vantaa | 2 |
| POWER | ADM | Finland | ALSTOM Finland Oy (Vantaa) | 13 |

Appendix I to the Amendment Nr 1 Alstom European Forum

ALSTOM

**ALSTOM Headcount by Country
at end of December 2001 - EUROPE**

| Sector | Bus/Seg | Country | Unit & Location | Total ALSTOM Employees |
|----------------------|----------|-------------|---|------------------------|
| POWER | B | Finland | ALSTOM Finland Oy (Vantaa) | 48 |
| POWER | C | Finland | ALSTOM Finland Oy (Vantaa) | 31 |
| POWER | I | Finland | ALSTOM Power FlowSystems Oy (Saarijärvi) | 43 |
| POWER | I/O | Finland | ALSTOM Finland Oy (Vantaa) | 3 |
| Somme FINLAND | | | | 140 |
| NETWORK | NET | Greece | AHE/Kifissia - ATHENS | 2 |
| T&D | ISCO | Greece | Kifissia | 1 |
| T&D | MVB | Greece | AHE (Kifissia) | 244 |
| | PTB | Greece | TFH / ATHENS/KIFISIA | 18 |
| TRANSPORT | TIS | Greece | SHE - Signalling SA Greece - Marousi | 24 |
| Somme GREECE | | | | 289 |
| NETWORK | NET | Italy | Subsidiary in Italy - Milan | 3 |
| NETWORK | Sh.Serv. | Italy | Shared Services - Milan | 4 |
| POWER | ADM | Italy | ALSTOM Power Italia S.p.A. (Milan) | 90 |
| POWER | B | Italy | ALSTOM Power Italia S.p.A. (Milan) | 230 |
| POWER | C | Italy | ALSTOM Power Italia S.p.A. (Sesto S.G) | 249 |
| POWER | G | Italy | ALSTOM Power Italia S.p.A. (Milan) | 418 |
| POWER | H | Italy | ALSTOM Power Italia S.p.A.(Milan/S.G.) | 18 |
| POWER | I | Italy | ALSTOM Power Italia S.p.A.(Milan/S.G.) | 13 |
| POWER | I/O | Italy | ALSTOM Power Italia S.p.A. (Milan) | 8 |
| POWER | S | Italy | ALSTOM Power Italia S.p.A.(Milan/S.G.) | 473 |
| T&D | HVB | Italy | 3297 CME Noventa Di Piave Italy | 97 |
| T&D | HVB | Italy | RMO - MONZA (MI) | 1 |
| T&D | ISCO | Italy | Monza | 1 |
| T&D | MVB | Italy | RDM - MONZA | 111 |
| T&D | PCB | Italy | PCF Bergamo | 124 |
| T&D | PCB | Italy | PCZ-MONZA 3289 | 2 |
| TRANSPORT | PAS | Italy | ALSTOM Ferroviaria - Collefero | 246 |
| TRANSPORT | PAS | Italy | ALSTOM Ferroviaria - Savigliano | 1 250 |
| TRANSPORT | PAS | Italy | ALSTOM Ferroviaria - Sesto | 390 |
| TRANSPORT | SYS | Italy | EIT - Electrification ITALY (Roma) | 160 |
| TRANSPORT | SYS | Italy | STR - Transport System ITALY (Milano) | 11 |
| TRANSPORT | TIS | Italy | STL - Telecom Italy Verona | 98 |
| TRANSPORT | TIS | Italy | SIT - Signalling Italy Bologna | 448 |
| TRANSPORT | TIS | Italy | SBA - Alstom Signalling Research SPA - Bari | 28 |
| Somme ITALY | | | | 4 473 |
| NETWORK | NET | Netherlands | Subsidiary in Netherland - Rijswijk | 7 |

Appendix I to the Amendment Nr 1 Alstom European Forum

ALSTOM

**ALSTOM Headcount by Country
at end of December 2001 - EUROPE**

| Sector | Bus/Seg | Country | Unit & Location | Total ALSTOM Employees |
|--------------------------|----------|-------------|--|------------------------|
| NETWORK | Sh.Serv. | Netherlands | Shared Services - Rijswijk+J319 | 2 |
| POWER | C | Netherlands | Power Nederlands BV, Rijswijk | 11 |
| POWER | I | Netherlands | Power Nederlands BV, Rijswijk | 3 |
| POWER | I | Netherlands | Power Nederlands BV, Hoofddorp | 6 |
| POWER | I/O | Netherlands | Power Nederland BV, Rijswijk | 1 |
| TRANSPORT | TEQ | Netherlands | ALSTOM Traxis - Ridderderk | 238 |
| TRANSPORT | TIS | Netherlands | Utrecht | 57 |
| Summe NETHERLANDS | | | | 325 |
| NETWORK | NET | Portugal | Subsidiary in Portugal - Amadora | 4 |
| NETWORK | Sh.Serv. | Portugal | Shared Services - Amadora | 2 |
| POWER | B | Portugal | ALSTOM Power Portugal, SA - Setúbal | 187 |
| POWER | C | Portugal | ALSTOM Power Portugal, SA - Venda Nova | 55 |
| POWER | H | Portugal | ALSTOM Power Portugal, SA - Alfragide | 109 |
| POWER | I/O | Portugal | ALSTOM Power Portugal, SA - Alfragide | 4 |
| T&D | ISCO | Portugal | Lisboa | 1 |
| TRANSPORT | SER | Portugal | SER Portugal | 21 |
| Summe PORTUGAL | | | | 383 |
| NETWORK | NET | Spain | Subsidiary in Spain - Madrid | 3 |
| NETWORK | Sh.Serv. | Spain | Shared Services - Madrid | 12 |
| POWER | ADM | Spain | ALSTOM Power, S.A. (Madrid) | 4 |
| POWER | ADM | Spain | ALSTOM Power, S.A. (Alcobendas) | 19 |
| POWER | C | Spain | ALSTOM Power, S.A. (Alcobendas) | 92 |
| POWER | C | Spain | ALSTOM Power, S.A. (Galindo) | 12 |
| POWER | G | Spain | ALSTOM Power, S.A. (Madrid) | 39 |
| POWER | G | Spain | ALSTOM Power, S.A. (Alcobendas) | 4 |
| POWER | H | Spain | ALSTOM Power, S.A. (Alcobendas) | 110 |
| POWER | H | Spain | ALSTOM Power, S.A. (Galindo) | 201 |
| POWER | H | Spain | ALSTOM Power, S.A. (Cornellá) | 80 |
| POWER | I | Spain | ALSTOM Power, S.A. (Madrid) | 2 |
| POWER | I | Spain | ALSTOM Power, S.A. (Cornellá) | 5 |
| POWER | I/O | Spain | ALSTOM Power, S.A. (Madrid) | 6 |
| POWER CONVERSION | APC | Spain | ALSTOM Power Conversion SA - Madrid | 32 |
| T&D | HVB | Spain | 3361 SEE Madrid Spain | 72 |
| T&D | ISCO | Spain | Madrid | 40 |
| T&D | MVB | Spain | ASM - A Energia SL (Madrid) + PCM | 27 |
| T&D | TPB | Spain | 3362 ASS TB Madrid Spain | 12 |
| TRANSPORT | PAS | Spain | BCN - Barcelona | 1 021 |

Appendix I to the Amendment Nr 1 Alstom European Forum

ALSTOM

**ALSTOM Headcount by Country
at end of December 2001 - EUROPE**

| Sector | Bus/Seg | Country | Unit & Location | Total ALSTOM Employees |
|-----------|----------|-----------------------------|---|------------------------|
| TRANSPORT | SER | Spain | SMA Madrid | 432 |
| TRANSPORT | TDC | Spain | Alstom Transporte SA - Madrid | 40 |
| TRANSPORT | TEQ | Spain | SLO - Spain Locomotives (Valencia) | 386 |
| TRANSPORT | TIS | Spain | SIB - Signalling Spain - Madrid | 82 |
| | | Somme SPAIN | | 2733 |
| NETWORK | NET | Sweden | Subsidiary in Sweden - Finspong | 5 |
| NETWORK | Sh.Serv. | Sweden | Shared Services - Finspong | 6 |
| POWER | ADM | Sweden | ALSTOM Power Sweden/Finspong | 294 |
| POWER | ADM | Sweden | ALSTOM Power Generation/Vasteras | 5 |
| POWER | ADM | Sweden | ALSTOM Power Enviromental Systems/Vaxjo | 5 |
| POWER | B | Sweden | ALSTOM Power Enviromental Systems/Vaxjo | 147 |
| POWER | C | Sweden | ALSTOM Power Sweden/Finspong | 253 |
| POWER | C | Sweden | ALSTOM Power Generation/Vasteras | 49 |
| POWER | C | Sweden | ALSTOM Power Enviromental Systems/Vaxjo | 87 |
| POWER | H | Sweden | ALSTOM Power Generation/Vasteras | 186 |
| POWER | I | Sweden | ALSTOM Power Sweden/Finspong | 1 683 |
| POWER | I | Sweden | ALSTOM Power FlowSystems/Vasteras | 30 |
| POWER | I | Sweden | ALSTOM Power FlowSystems/Orebro | 61 |
| POWER | S | Sweden | ALSTOM Power Sweden/Finspong | 5 |
| POWER | S | Sweden | ALSTOM Power Generation/Vasteras | 29 |
| T&D | EDS | Sweden | ASW - AEG T&D Elektriska AB (Solna) | 165 |
| | | Somme SWEDEN | | 3 010 |
| NETWORK | NET | Croatia | Delegation in Croatia | 2 |
| POWER | C | Croatia | ALSTOM Power d.o.o.Karlovac | 525 |
| POWER | I/O | Croatia | ALSTOM Power d.o.o.Karlovac | 2 |
| | | Somme CROATIA | | 529 |
| NETWORK | NET | Czech Republic | Subsidiary in Czech Rep. - Brno | 4 |
| NETWORK | Sh.Serv. | Czech Republic | Shared Services - Brno | 2 |
| POWER | ADM | Czech Republic | ALSTOM Power, s.r.o. (Brno) | 97 |
| POWER | B | Czech Republic | ALSTOM Power, s.r.o. (Brno) | 635 |
| POWER | C | Czech Republic | ALSTOM Power, s.r.o. (Brno) | 348 |
| POWER | I | Czech Republic | ALSTOM Power, s.r.o. (Brno) | 539 |
| POWER | I/O | Czech Republic | ALSTOM Power, s.r.o. (Brno) | 11 |
| T&D | ISCO | Czech Republic | Prague | 10 |
| | | Somme CZECH REPUBLIC | | 1 646 |
| POWER | C | Estonia | ALSTOM Power (Narva) | 663 |
| POWER | I | Estonia | ALSTOM Power (Tallinn) | 1 |

Appendix I to the Amendment Nr 1 Alstom European Forum

ALSTOM

**ALSTOM Headcount by Country
at end of December 2001 - EUROPE**

| Sector | Bus/Seg | Country | Unit & Location | Total ALSTOM Employees |
|-----------|----------|------------------------|--|------------------------|
| POWER | I/O | Estonia | ALSTOM Power (Tallinn) | 1 |
| | | Somme ESTONIA | | 665 |
| NETWORK | NET | Hungary | Delegation in Hungary - Budapest | 2 |
| NETWORK | Sh.Serv. | Hungary | Shared Services - Budapest | 1 |
| POWER | C | Hungary | ALSTOM Power Hungary, Budapest | 532 |
| POWER | I/O | Hungary | ALSTOM Power Hungary, Budapest | 3 |
| T&D | MVB | Hungary | AHU - AEG T&D Union Kft (Kuntstzentmiklos) | 215 |
| TRANSPORT | TIS | Hungary | SSC - Signalling Hungary - Budapest | 28 |
| | | Somme HUNGARY | | 781 |
| NETWORK | NET | Latvia | Delegation in Latvia | 2 |
| POWER | C | Latvia | ALSTOM Power Latvia (Riga) | 54 |
| POWER | I | Latvia | ALSTOM Power Latvia (Riga) | 3 |
| POWER | I/O | Latvia | ALSTOM Power Latvia (Riga) | 1 |
| T&D | ISCO | Latvia | Riga | 1 |
| | | Somme LATVIA | | 61 |
| POWER | I | Lithuania | Kaunas | 3 |
| | | Somme LITHUANIA | | 3 |
| NETWORK | NET | Poland | Delegation in Poland - Warsaw | 3 |
| NETWORK | Sh.Serv. | Poland | Shared Services - Warsaw | 6 |
| POWER | ADM | Poland | ALSTOM Power Sp. z o.o. (Elblag) | 225 |
| POWER | ADM | Poland | ALSTOM Power Sp. z o.o. (Wroclaw) | 34 |
| POWER | C | Poland | ALSTOM Power Sp. z o.o. (Elblag) | 211 |
| POWER | C | Poland | ALSTOM Power Sp. z o.o. (Wroclaw) | 47 |
| POWER | G | Poland | ALSTOM Power Sp. z o.o. (Elblag) | 1 001 |
| POWER | I | Poland | ALSTOM Power Sp. z o.o. (Elblag) | 52 |
| POWER | I | Poland | AAP FlowSystems Sp. z o.o. (Elblag) | 166 |
| POWER | I/O | Poland | ALSTOM Power Sp. z o.o. (Elblag) | 5 |
| POWER | S | Poland | ALSTOM Power Sp. z o.o. (Elblag) | 205 |
| POWER | S | Poland | ALSTOM Power Sp. z o.o. (Wroclaw) | 448 |
| T&D | ISCO | Poland | Katowice | 15 |
| T&D | MVB | Poland | AME (Mikolow) | 180 |
| T&D | PCB | Poland | REFA Swiebodzice 3338 | 183 |
| TRANSPORT | PAS | Poland | CHO - Chorzow | 690 |
| TRANSPORT | SYS | Poland | PSY - Pologne Systems Katowice | 2 |
| | | Somme POLAND | | 3 473 |
| NETWORK | NET | Romania | Alstom Holding / Bucharest | 4 |
| POWER | C | Romania | ALSTOM Power UzinsiderSA/Bucharest | 14 |

Appendix I to the Amendment Nr 1 Alstom European Forum

ALSTOM

**ALSTOM Headcount by Country
at end of December 2001 - EUROPE**

| Sector | Bus/Seg | Country | Unit & Location | Total ALSTOM Employees |
|-------------------------|----------|------------|---|------------------------|
| POWER | C | Romania | ALSTOM General Turbo SA/Bucharest | 238 |
| POWER | C | Romania | ALSTOM Power Romania SRL/Bucharest | 690 |
| TRANSPORT | SER | Romania | ROS Service Renovation | 81 |
| Somme ROMANIA | | | | 1 027 |
| NETWORK | NET | Russia | Delegation in Russia - Moscow | 5 |
| NETWORK | Sh.Serv. | Russia | Shared Services - Moscow | 24 |
| POWER | B | Russia | ALSTOM Russia Ltd. (Moscow) | 15 |
| POWER | C | Russia | ALSTOM Power TurboZam (St. Petersburg) | 14 |
| POWER | C | Russia | ALSTOM Russia Ltd. (Moscow) | 2 |
| POWER | I | Russia | ALSTOM Power Uniturbo (Moscow) | 243 |
| POWER | I | Russia | Alstom Power Nevsky St.Petersburg | 304 |
| POWER | I | Russia | ALSTOM Russia Ltd. (Moscow) | 12 |
| POWER | I | Russia | ALSTOM Power FlowSystems branch of ALSTOM Ltd | 22 |
| POWER | I/O | Russia | ALSTOM Russia Ltd. (Moscow) | 3 |
| T&D | ISCO | Russia | Moscow | 10 |
| T&D | MVB | Russia | ARU - AO AEG T&D SEMS (Jekaterinburg) | 501 |
| Somme RUSSIA | | | | 1 155 |
| POWER | C | Slovakia | ALSTOM Power Slovakia s.r.o.(Bratislava) | 51 |
| T&D | ISCO | Slovakia | Bratislava | 3 |
| Somme SLOVAKIA | | | | 54 |
| NETWORK | NET | Ukraine | Delegation in Ukraine | 5 |
| POWER | I/O | Ukraine | ALSTOM Power/Kiev | 3 |
| T&D | ISCO | Ukraine | Kiev | 1 |
| Somme UKRAINE | | | | 9 |
| NETWORK | NET | Uzbekistan | Delegation in Uzbekistan | 3 |
| Somme UZBEKISTAN | | | | 3 |
| NETWORK | NET | Yugoslavia | Delegation in Yugoslavia, Belgrade | 2 |
| Somme YUGOSLAVIA | | | | 2 |
| NETWORK | NET | Norway | Delegation in Norway | 3 |
| NETWORK | Sh.Serv. | Norway | Shared Services | 22 |
| POWER | B | Norway | ALSTOM Power Norway, Oslo | 106 |
| POWER | H | Norway | ALSTOM Power Norway, Drammen | 133 |
| POWER | I/O | Norway | ALSTOM Power Norway, Oslo | 1 |
| T&D | HVB | Norway | 3333 TDN Kolbotn Norway | 27 |
| Somme NORWAY | | | | 292 |
| NETWORK | NET | Turkey | Delegation in Turkey Kocaeli | 2 |
| POWER | C | Turkey | Alstom Power Enerji A.S (Ankara) | 7 |

Appendix I to the Amendment Nr 1 Alstom European Forum

ALSTOM

**ALSTOM Headcount by Country
at end of December 2001 - EUROPE**

| Sector | Bus/Seg | Country | Unit & Location | Total ALSTOM Employees |
|---|----------|-------------|---|------------------------|
| POWER | H | Turkey | Alstom Power Enerji A.S (Ankara) | 1 |
| POWER | I | Turkey | Alstom Power Enerji A.S (Ankara) | 4 |
| POWER | I/O | Turkey | Alstom Power Enerji A.S (Ankara) | 10 |
| POWER | S | Turkey | Alstom Power Enerji A.S (Ankara) | 36 |
| T&D | ISCO | Turkey | Gebze | 16 |
| T&D | MVB | Turkey | ATM - Medium Voltage (Gebze) | 122 |
| T&D | MVB | Turkey | ADT - Distribution Transformers (Gebze) | 325 |
| T&D | PTB | Turkey | 3388 ATT TB Gebze Turkey | 603 |
| Summe TURKEY | | | | 1126 |
| NETWORK | NET | Switzerland | Subsidiary in Switzerland - Baden | 4 |
| NETWORK | Sh.Serv. | Switzerland | Shared Services - Baden | 5 |
| POWER | ADM | Switzerland | AAP Schweiz AG / Baden | 420 |
| POWER | ADM | Switzerland | AAP Operations & Maintenance AG / Baden | 100 |
| POWER | ADM | Switzerland | AAP Management Resources AG / Zürich | 50 |
| POWER | ADM | Switzerland | AAP Technology AG / Dättwil | 54 |
| POWER | B | Switzerland | AAP Schweiz AG / Baden | 37 |
| POWER | C | Switzerland | AAP Schweiz AG / Baden | 1183 |
| POWER | G | Switzerland | AAP Schweiz AG / Baden | 3614 |
| POWER | H | Switzerland | AAP Schweiz AG / Birr | 230 |
| POWER | S | Switzerland | AAP Schweiz AG / Baden | 238 |
| POWER | S | Switzerland | AAP Schweiz AG / Birr | 161 |
| T&D | HVB | Switzerland | 3374 SEH Oberentfelden Switzerland | 319 |
| T&D | HVB | Switzerland | Balancing Unit | 74 |
| T&D | MVB | Switzerland | SEM-T&D Mittelspannung (Oberentfelden) | 117 |
| T&D | TPB | Switzerland | 3375 PTS TB Oberentfelden Switzerland | 24 |
| TRANSPORT | PAS | Switzerland | ALSTOM Ferroviaria - Neuhausen | 172 |
| Summe SWITZERLAND | | | | 6802 |
| TOTAL Permanent Employees - Europe | | | | 85 629 |

Appendix II to the Amendment Nr 1 Alstom European Forum

European Works Forum Delegates per Country

| Countries | Headcount 31/12/01 | Number of employees' representatives (current situation) | Number of employees' representatives (new agreement) |
|------------------|-------------------------------|---|---|
| FRANCE | 29 247 | 10 | 7 |
| UK | 13 844 | 6 | 5 |
| GERMANY | 11 139 | 5 | 4 |
| SWITZERLAND | 6 802 | 1 | 1 |
| ITALY | 4 473 | 2 | 2 |
| POLAND | 3 473 | 1 | 1 |
| SWEDEN | 3 010 | 2 | 2 |
| SPAIN | 2 733 | 2 | 2 |
| CZECH REPUBLIC | 1 646 | 1 | 1 |
| BELGIUM | 1 502 | 2 | 2 |
| RUSSIA | 1 155 | | 1 |
| TURKEY | 1 126 | | 1 |
| ROMANIA | 1 027 | | 1 |
| HUNGARY | 781 | | |
| ESTONIA | 665 | | |
| CROATIA | 529 | | |
| AUSTRIA | 495 | 1 | 1 |
| DENMARK | 421 | 1 | 1 |
| PORTUGAL | 383 | 1 | 1 |
| NETHERLANDS | 325 | 1 | 1 |
| NORWAY | 292 | | |
| GREECE | 289 | 1 | 1 |
| FINLAND | 140 | | |
| LATVIA | 61 | | |
| SLOVAKIA | 54 | | |
| UKRAINE | 9 | | |
| LITHUANIA | 3 | | |
| UZBEKISTAN | 3 | | |
| YUGOSLAVIA | 2 | | |
| TOTAL | 85 629 | 37 | 35 |

ERGÄNZUNG Nr. 1
EUROPÄISCHES FORUM ALSTOM
(Entwurf Nr. 3c)

Einleitung

Auf der Grundlage der Vereinbarung vom 30. Mai 1996 haben das Management von ALSTOM und die Gewerkschaftsorganisationen ein Informationsgremium zum Meinungsaustausch und für einen offenen und konstruktiven Dialog im Rahmen der europäischen Aktivitäten des Unternehmens eingerichtet. Obwohl der auf Ebene der Geschäftseinheiten stattfindende soziale Dialog als normal und effizient gilt, erscheint es den Unterzeichnern dennoch notwendig, diesen Dialog durch einen Austausch auf internationaler Ebene zu ergänzen.

Dieses Gremium wird "EUROPÄISCHES FORUM ALSTOM" genannt, im folgenden als "FORUM" bezeichnet.

Diese Vereinbarung stellt eine Änderung der Vereinbarung vom 30. Mai 1996 im Geiste der Europäischen Richtlinie 199/95 vom 22.09.94 dar, mit der dieses Verfahren unterstützt werden soll.

1. Territorialer Geltungsbereich

Diese Vereinbarung gilt für alle ALSTOM - Mitarbeiter in den europäischen Ländern, in denen die Richtlinien der Europäischen Union Anwendung finden, sowie in allen anderen europäischen Ländern, in denen ALSTOM eine erhebliche Präsenz aufzuweisen hat.

Unternehmen, an denen ALSTOM mehr als die Hälfte des Kapitals hält, sowie Unternehmen, auf die ALSTOM einen erheblichen Einfluss ausübt, gemäß der Definition in Abs. II Artikel L 439-1 des französischen Arbeitsrechts, fallen ebenfalls in den Geltungsbereich dieser Vereinbarung.

ALSTOM wird die Liste der Unternehmen und Firmen, auf die diese Vereinbarung Anwendung findet, regelmäßig aktualisieren.

2. Zweck

Das FORUM ist ein Gremium für Information, Meinungsaustausch, Dialog und Beratung (Anhörung).

Das FORUM behandelt wichtige, länderübergreifende Themen in Bezug auf die allgemeine Strategie von ALSTOM, seine wirtschaftliche, finanzielle und kommerzielle Situation sowie seine Personalpolitik, insbesondere in den Bereichen Aus- und Weiterbildung. Auf Anfrage kann es auch Informationen zu folgenden Themenbereichen anfordern: Gesundheits- und Sicherheitsbedingungen am Arbeitsplatz, Mobilität, Umweltschutz, berufliche Weiterbildung, permanente, berufsbegleitende Fortbildung, Gleichstellungsfragen.

Diese Information betreffen im Wesentlichen:

- Wirtschaftliche und finanzielle Struktur und Situation des Unternehmens
- Entwicklung und Umsatz des Unternehmens
- Aktuelle Situation und voraussichtliche Tendenzen zur Beschäftigungssituation
- Investitionen
- Erhebliche organisatorische Änderungen
- Einführung neuer Arbeitsmethoden und Prozesse
- Fortbildung
- Richtlinien zur Unfallverhütung am Arbeitsplatz
- Projekte und Ergebnisse von Fusionen, Akquisitionen, Abbau und Schließung von Unternehmen

Solche Themen oder Angelegenheiten, die lediglich eine bestimmte Einheit oder ein bestimmtes Land betreffen, fallen in die ausschließliche Zuständigkeit des Managements und der örtlichen Arbeitnehmervertreter.

Wenn die Interessen der Mitarbeiter durch außergewöhnliche Umstände erheblich betroffen sind, insbesondere im Fall der Auslagerung, der Schließung von Unternehmen und/oder umfangreichem Personalabbau, ist das FORUM rechtzeitig, d.h. vor der endgültigen Entscheidung, darüber zu informieren und zu befragen. Diese Informationsbesprechungen finden auf der Grundlage von schriftlichen Berichten statt. Ein Vertreter des FORUMS kann sich vor Ort begeben, um Informationen über den betroffenen Geschäftsbereich zu sammeln. Diese Besuche werden auf der Grundlage einer Vereinbarung zwischen dem Vorsitzenden und dem Sprecher durchgeführt.

3. Zusammensetzung

3.1 Vertretene Länder

Das FORUM wird innerhalb des ALSTOM - Konzerns errichtet, die Länder sind in Anhang I aufgeführt. Um einen Vertreter zu entsenden, müssen in dem jeweiligen Land mindestens 300 ALSTOM - Mitarbeiter tätig sein, gemäß der Definition in Artikel 1 der vorliegenden Vereinbarung

Die Anzahl der Mitarbeiter, die Mitglieder des FORUMS sind, wird entsprechend der Anzahl an Mitarbeitern in dem jeweiligen vertretenen Land festgelegt, wobei sichergestellt werden sollte, dass alle Bereiche des Unternehmens vertreten sind. Dieses letztgenannte Prinzip gilt ebenso für die Zusammensetzung des Ausschusses (Select Committee), wie in Artikel 4.4 der vorliegenden Vereinbarung beschrieben.

3.2 Anzahl der Vertreter

Das FORUM besteht aus 35 ordentlichen Mitgliedern, wobei maximal 6 Vertreter aus Ländern stammen dürfen, die nicht der Europäischen Union angehören, sowie aus 35 stellvertretenden Mitgliedern, die die ordentlichen Mitglieder im Falle einer Verhinderung vertreten.

3.3 Ernennung der Mitglieder

Die Mitglieder sind in Übereinstimmung mit der nationalen Gesetzgebung bzw. den Gepflogenheiten zu ernennen. In allen Ländern müssen die Arbeitnehmervertreter Mitarbeiter von ALSTOM sein, mit mindestens einem Jahr Betriebszugehörigkeit, sofern die entsprechende nationale Gesetzgebung keine kürzeren Fristen vorsieht.

Das Management muss über die Ernennung von neuen ordentlichen oder stellvertretenden Mitgliedern des FORUMS informiert werden. Die Ernennung ist erst nach Erfüllung dieser Formalität gültig.

3.4 Zuteilung von Sitzen

In Anhang II sind die Kriterien für die anfängliche Zuteilung der Sitze für die Arbeitnehmervertreter pro Land erläutert. Es versteht sich von selbst, dass die Sitzverteilung bei einem gravierenden Rückgang der Mitarbeiterzahlen in Europa geprüft werden muss.

3.5 Dauer des Mandats

Die Mandate der Vertreter gelten für einen Zeitraum von vier Jahren nach der Ernennung, bzw. für einen kürzeren Zeitraum, wenn die nationalen Gesetze dies vorsehen. Das Mandat kann erneuert werden. Es endet, sobald die Vertreter nicht mehr bei ALSTOM angestellt sind.

4. Funktionsweise

4.1 Organisation

Den Vorsitz des FORUMS führt der Präsident des ALSTOM - Konzerns oder eine von ihm/ihr beauftragte Person.

Die Arbeitnehmervertreter des FORUMS ernennen einen Sprecher sowie einen stellvertretenden Sprecher aus den Reihen der Vertreter, die in den Ausschuss (Select Committee) gewählt wurden.

Der Sitz des FORUMS befindet sich in der Einheit, der der Sprecher angehört.

4.2 Versammlungen

Das FORUM hält jährlich zwei Versammlungen ab, wobei eine innerhalb von drei Monaten nach der Veröffentlichung der Jahresbilanz abzuhalten ist. Die Tagesordnung und der Ort der Versammlung sind in gegenseitigem Einvernehmen zwischen Vorsitzendem und Sprecher festzulegen.

Eine außerordentliche Versammlung kann ausnahmsweise auf Antrag des Managements oder der Arbeitnehmervertreter einberufen werden. Diese Versammlung wird vorbehaltlich der Zustimmung beider Parteien abgehalten.

Die Arbeitnehmervertreter haben die Möglichkeit, an einer Vorbesprechung am Tag vor dem FORUM teilzunehmen, wobei sie die gleichen Technik- und Kommunikationseinrichtungen nutzen können, die auch während der Versammlung des FORUMS zur Verfügung stehen.

Mindestens eine Woche vor den Beratungen, mit Ausnahme von Notfällen, übersendet das Management allen Arbeitnehmervertretern einen Bericht über die Tagesordnungspunkte, um den Mitgliedern die Möglichkeit zu geben, ihre Ansicht vor einer Entscheidung zu äußern.

4.3 Sprecher des FORUMS

Die Aufzeichnungen über die Gespräche während der Vorbesprechung sowie während der FORUM - Versammlung sind schriftlich festzuhalten und sowohl vom Vorsitzenden als auch vom Sprecher zu bestätigen.

Die Aufzeichnungen über das FORUM werden in englischer Sprache geführt und in die Sprache jedes im FORUM vertretenen Landes übersetzt.

Um einen effektiven Dialog zu gewährleisten, wird eine Simultanübersetzung in alle für eine effiziente Durchführung der FORUM - Versammlung erforderlichen Sprachen bereitgestellt.

Die beim FORUM vorgelegte Dokumentation wird in englischer Sprache verfasst. Alle Unterlagen, die später an die Arbeitnehmervertreter verteilt werden, werden in die vier Sprachen Englisch, Französisch, Deutsch und Spanisch übersetzt.

4.4 Ausschuss (Select Committee)

Es wird ein Ausschuss (Select Committee), bestehend aus fünf Arbeitnehmervertretern gebildet, der von allen Arbeitnehmervertretern, die bei der Vorbesprechung anwesend sind, gemäß den Bestimmungen aus Artikel 3-2 gewählt werden. Dieser Ausschuss (Select Committee) ist der Vertreter des FORUMS für die Zeit zwischen den Versammlungen, es hat folgende Aufgaben:

- Einen Monat vor dem FORUM ein Treffen abzuhalten, um dem Management einen Vorschlag für die Tagesordnung des FORUMS vorzulegen.
- Mindestens viermal jährlich Gespräche mit dem Management führen, um sich über die unter Punkt 2 definierten oder aktuelle Themen zu informieren und diese zu erörtern.
- Die gemeinsam mit dem Management und dem Sprecher erstellten Versammlungsprotokolle zu genehmigen und über die Verteilungsbestimmungen zu beschließen.
- Dem Management Anträge auf außerordentliche Versammlungen zu übermitteln.
- Die Zuteilung der jeweiligen Ländersitze zu prüfen und dem Management mögliche Änderungsvorschläge zu unterbreiten.
- Gesetzgebungsprojekte und gesetzliche Vorschriften, die noch in der Diskussion sind, verfolgen.
- Tätigkeiten im Namen des FORUMS außerhalb der Plenarsitzungen.

4.5 Experten

Ein von den Arbeitnehmervertretern vorgeschlagener und vom Management zugelassener Experte kann zu den Besprechungen der Arbeitskreise eingeladen werden, um die Arbeitnehmervertreter bei der Vorbereitung der FORUM -Versammlungen zu unterstützen. Er kann an den Vorbereitungsgesprächen und am FORUM als Beobachter teilnehmen.

Der Experte wird vom ALSTOM - Management nach Genehmigung seines Honorarangebots bezahlt.

Um den ALSTOM - Arbeitnehmervertretern zu ermöglichen, sich eine fundierte Meinung zu den Themen zu bilden, über die die Mitglieder des FORUMS vorab informiert wurden, kann der Sprecher des FORUMS einen Expertenbericht anfordern.

4.6 Fortbildung

Die Mitglieder des FORUMS sind berechtigt, an den Fortbildungsmaßnahmen teilzunehmen, die für die Ausübung ihres Mandats erforderlich sind. Dies gilt insbesondere für die folgenden Bereiche: Fremdsprachenkenntnisse, Grundkenntnisse in Arbeits- und Sozialrecht in den Mitgliedsstaaten der Europäischen Union sowie Kenntnisse der Wirtschaftswissenschaften.

Während der letzten Versammlung des Jahres einigen sich Management und Ausschuss (Select Committee) auf ein Fortbildungsprogramm für das kommende Jahr.

Die Kosten für diese Fortbildungskurse werden vom Management des Unternehmens getragen.

4.7 Delegationsstunden und Spesen

Den Arbeitnehmervertretern stehen mindestens zwei Tage zu, an denen sie am FORUM und den Vorbereitungsgesprächen teilnehmen können, die Reisezeiten sind darin nicht enthalten.

Die in den Ausschuss (Select Committee) gewählten Arbeitnehmervertreter haben Anspruch auf die für die Anreise zur Versammlung vorgesehene Zeit, innerhalb des in der Tagesordnung vorgesehenen zeitlichen Rahmens.

Die bei der Versammlung und für die Anreise verbrachte Zeit wird als normale Arbeitszeit betrachtet. Reise- und Unterbringungskosten werden gemäß den aktuellen Richtlinien der jeweiligen Einheit, in der der Mitarbeiter beschäftigt ist, erstattet.

5. Rechte und Verpflichtungen der Mitglieder

5.1 Vertraulichkeit

Die Mitglieder des FORUMS dürfen keinerlei Informationen, die ihnen ausdrücklich als vertraulich gekennzeichnet wurden, an Dritte weitergeben. Diese Verpflichtung besteht auch nach dem Ablauf ihres Mandats fort. Das Management behält sich das Recht vor, Informationen nicht offenzulegen, deren Weitergabe die Interessen des Unternehmens beeinträchtigen würde.

Die Verpflichtung zur Vertraulichkeit gilt ebenso für die hinzugezogenen Experten.

5.2 Schutz

Die Mitglieder des FORUMS dürfen in keiner Weise an der Ausübung ihres Mandats gehindert werden. Sie dürfen in keiner Weise, weder positiv noch negativ, diskriminiert werden, insbesondere im Hinblick auf ihr Gehalt und die Perspektiven für ihre berufliche Entwicklung.

Bei der Ausübung ihrer Pflichten genießen die Arbeitnehmervertreter weiterhin den gleichen Schutz und die Garantien für Arbeitnehmervertreter gemäß der nationalen Gesetzgebung des Landes, in dem sie angestellt sind.

Diese Vereinbarung wird für einen Zeitraum von fünf Jahren geschlossen. Nach Ablauf dieses Zeitraums verlängert sich diese Vereinbarung stillschweigend, sofern sie nicht von einer der Parteien mit einer Frist von 6 Monaten gekündigt wird.

Diese Vereinbarung unterliegt dem französischen Recht.

Die Unterzeichneten stimmen darin überein, dass künftige gesetzliche oder sonstige Bestimmungen, die die Rolle und die Rechte des EWF - Komitees betreffen, in die vorliegende Vereinbarung aufgenommen werden. Beide Parteien werden sich hierzu über die Art und Weise ihrer Berücksichtigung mit einander abstimmen.

Ausgestellt am

Anhang

ALSTOM European Works Forum AMENDMENT 2002

MANAGEMENT SIGNATURES

| | | |
|---------------------------------------|---------------|--|
| CHAIRMAN AND CHIEF EXECUTIVE OFFICER | Pierre BILGER |  |
| SENIOR VICE PRESIDENT HUMAN RESOURCES | Kees KRUIT |  |

Achtung

Gültig sind
die englische
und französische
Fassung!!!